



**AKADEMISKA
SJUKHUSET**

Kompetensmodell *för* **undersköterskor**


AKADEMISKA
SJUKHUSET

REGION UPPSALA



Det rymms ett helt
yrkesliv innanför
våra väggar.

**Akademiska sjukhuset är
en arbetsplats med många
utvecklingsmöjligheter.**

Vi vill att vården hos oss ska kännetecknas
av god vårdkvalitet och hög patientsäkerhet.
Därför behöver alla medarbetare ha god kom-
petens och kontinuerlig kompetensutveckling.

Som undersköterska behöver du ständigt
inhämta och reflektera över både teoretiska
och erfarenhetsbaserade kunskaper. Genom
att omsätta kunskapen i det dagliga arbetet
upprätthåller och utvecklar du både din egen
och vår samlade kompetens.

Akademiska sjukhusets kompetensmodell är gemensam och sjukhusövergripande.

Den består av olika kompetensfaser. I den här broschyren beskriver vi vad som förväntas av oss som jobbar här och vad vi kan förvänta oss av Akademiska sjukhuset i respektive fas.

För att gå vidare till nästa kompetensfas krävs att både de formella (utbildningar)

och de reella (vad man faktiskt kan) kompetenskraven är uppfyllda. Varje verksamhetsområde förtydligar modellen och beskriver sina specifika karriär- och utvecklingsvägar.

Du kommer att upptäcka att Akademiska sjukhuset är en hel värld av kunskap och erfarenheter. Innanför våra väggar rymms ett helt yrkesliv.

Kompetensmodellen är ett stöd för både chefer och medarbetare.

Den används i våra medarbetarsamtal, kompetensutvecklingsplaner och i vår kompetens- och bemanningsplanering för att vi ska kunna koppla ihop övergripande kompetens-, produktions- och verksamhetsplanering.

Kompetensmodellen baseras på de sex kärnkompetenser som är definierade för hälso- och sjukvårdspersonal: evidensbaserad vård, personcentrerad vård, samverkan i team, förbättringskunskap för kvalitetsutveckling, säker vård samt informatik.





Undersköterska – som är ny i rollen

- Har begränsad erfarenhet och behöver stöd av kollegor.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i den kliniska verksamheten. Lär sig rutiner och processer på arbetsplatsen.
- Tränar och utvecklar sina kunskaper och färdigheter i grundläggande basal omvårdnad i det patientnära vården.
- Har behov av stöd och hjälp med planering av det dagliga arbetet.
- Behöver få möjlighet att diskutera och reflektera över uppkomna situationer med mer erfarna kollegor.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Obligatoriska kunskaps- och faktautbildningar för yrkesgruppen och arbetsplatsen.
- Grundus – yrkesintroduktion för undersköterskor på Kliniskt träningscentrum.



Undersköterska – som arbetar självständigt

- Är självständig, men har behov av sakkunskap i komplexa situationer.
- Du arbetar självständigt i teamet, behärskar den patientnära basala omvårdnaden, utvecklar och fördjupar dina färdigheter.
- Planerar och tillämpar god basal omvårdnad genom observation, bedömning, planering, genomförande och utvärdering (omvårdnadsprocessen).
- Introducerar, undervisar och handleder nya kollegor.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Webbutbildning skolverket: "Nationell handledarutbildning".
- Vård och Omsorgscollege – handledarutbildning.



Undersköterska – som är erfaren

- Hanterar komplexa situationer och oförutsedda händelser.
- Har god förmåga att organisera, leda och samordna vårdarbetet.
- Utvärderar kontinuerligt befintliga rutiner och metoder. Medverkar till att ny kunskap införs.
- Har ett eller fler ansvarsområden.
- Ansvarar för handledning av studerande samt introducerar nyanställda.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Specialistsköterska, YH-utbildning.
- Annan utbildning.



Undersköterska – med specialuppdrag

- Har fördjupad klinisk kompetens och särskilt uppdrag med definierat omvårdnadsansvar och patientgrupper eller vårdutvecklingsområde.
- Arbetar med att effektivisera, utveckla och implementera evidensbaserad vård.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplad till individuellt uppdrag inom verksamhetsområde.
- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.
- Specialistundersköterska, YH utbildning.
- Annan utbildning.



Specialistundersköterska

- Har fördjupad och specialiserad teoretisk- och klinisk kompetens.
- Har särskilt uppdrag med definierat omvårdnadsansvar, patientgrupper och/eller vårdutvecklingsområde.
- Deltar i utveckling och tillämpning av evidensbaserad basal omvårdnad utifrån undersköterskans yrkesroll.
- Har förmåga att tillsammans i arbetsgruppen reflektera över arbetssätt och metoder samt sprida kunskap och nya rutiner i relation till undersköterskans yrkesroll.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg kopplat till individuellt uppdrag inom verksamhetsområdet.
- Fördjupningsutbildning inom ett eller fler specialområden.



Annan vidareutbildning

- Det finns många olika vidareutbildningar på olika nivåer som kan ge dig kompetens som behövs på sjukhuset.
- Prata med din chef om du är intresserad av att utbilda dig.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg.



Chef/ledare

- Om du är intresserad av att arbeta som chef/ledare finns det många olika vägar att gå.
- Tillsammans med din chef lägger du upp en plan som passar verksamheten och dig.

Struktur för att utveckla kompetensen:

- Individuellt upplägg.
- Akademiska sjukhusets och Region Uppsalas olika chefsutvecklingsprogram.



**Nyfiken på kompetens och karriär?
Här kan du ta reda på mer!**

**www.akademiska.se/arbeta
hr@akademiska.se**



**AKADEMISKA
SJUKHUSET**